

Les 16 Journées de Campagne d'Activisme du Réseau pour la Prévention de la VBG: Guide pour un Événement Public: **Feuille d'Exercices Préparatoires pour la Campagne**

Introduction

Dénoncer, Agir – Maintenant! Montrer la Voie pour Mettre Fin aux violences faites aux femmes, ce sont « les 16 Jours de Campagne d'Activisme du Réseau Régional pour la Prévention des VLG ». Elle aura lieu du 25 novembre au 10 décembre 2015. Nous vous encourageons à saisir cette opportunité pour organiser votre campagne de plaidoyer et demander à vos leaders d'éliminer les violences faites aux femmes et aux filles. C'est le moment et l'opportunité idéals pour motiver l'engagement des leaders Africains en vue de mettre fin aux, et d'attirer plus d'attention autour des VFFF et de l'égalité des genres.

Le but principal de la présente feuille est d'organiser, contextualiser et clarifier vos demandes en vous inspirant des demandes de la campagne de plaidoyer régionales. Veuillez noter : la toute première activité que vous devriez organiser, au moins un mois avant que la campagne ne débute réellement, c'est de remplir cette feuille d'exercices. Si vous avez des difficultés pour l'utiliser, veuillez écrire à jean@raisingvoices.org pour obtenir de l'assistance.

Cette année, nous appelons nos leaders politiques (par ex. les parlementaires, et autres officiels élus au niveau du gouvernement national et local) et techniques (par ex. les commissaires, les secrétaires permanents, les ministres et le personnel au niveau du gouvernement local) pour qu'ils dénoncent et agissent en vue de mettre fin aux violences faites aux femmes.

Les Demandes de la Campagne de Plaidoyer

Si votre organisation travaille au niveau national, cette campagne appelle particulièrement les leaders à:

1. Dénoncer et condamner publiquement les violences faites aux femmes.
2. Développer et renforcer le Plan d'Action National pour résoudre le problème des violences faites aux femmes et aux filles.
3. Créer un Mécanisme National de Coordination ayant suffisamment d'autorité et un budget pour développer, mettre en œuvre et contrôler les actions en vue de résoudre le problème des violences faites aux femmes et aux filles.
4. S'assurer que suffisamment de fonds sont pourvus dans le budget pour prévenir et répondre aux violences faites aux femmes et aux filles.

Si votre organisation œuvre au niveau du gouvernement local, c.-à-d. au niveau de la région/ du territoire/ de la conté/ du district, cette campagne appelle particulièrement les leaders à:

DÉNONCER, AGIR – MAINTENANT!

Montrer la voie pour mettre fin aux violences faites aux femmes

1. Dénoncer et condamner publiquement les violences faites aux femmes
2. Développer ou renforcer les plans de développement locaux ainsi et allouer les budgets pour résoudre le problème des violences faites aux femmes et aux filles dans la communauté.
3. S'assurer que la région/ le territoire/ la conté/ le district met en place un Mécanisme National de Coordination qui a suffisamment d'autorité pour développer, mettre en œuvre et contrôler les actions en vue de résoudre le problème des violences faites aux femmes et aux filles.

Comment utiliser cette Feuille d'exercices:

1. La feuille d'exercices est subdivisée en deux sections: pour les organisations œuvrant au niveau national et celles œuvrant au niveau du gouvernement/ communauté local. Veuillez répondre aux questions relatives au niveau d'intervention de votre organisation.
2. Organisez une rencontre pour préparer les 16 Jours de Campagne avec des collègues (de préférence bien avant le 25 novembre, date du lancement de la campagne)
3. Briefez les collègues sur le plan de la campagne régionale de 2015: Echangez sur les '16 Jours de Campagne d'Activisme' et convenez-vous sur ce qui suit
 - a. Est-ce que votre organisation est en mesure d'engager plusieurs parties prenantes pour faire le plaidoyer en faveur de quelques-unes des demandes de la campagne reprises ci-haut? Si oui, veuillez suivre les étapes suivantes
4. Quels sont les objectifs spécifiques de votre organisation pour la présente campagne?
5. Quels sont les étapes que vous allez suivre pour atteindre ces objectifs spécifiques?
6. Qu'est-ce qui vous indiquera que les objectifs ci-dessus ont été atteints?
7. Lisez intégralement les questions contenues dans la présente feuille d'exercices
8. Lisez, débattiez et répondez aux questions. Si vous trouvez la nécessité de vous référer à d'autres éléments, convenez-vous pour savoir où vous pouvez trouver les informations pour chacune des questions; par ex. du Ministère du Genre, du Ministère de l'Information, des archives des journaux, etc.
9. Concentrez-vous sur deux demandes clés pour être plus efficace et produire de bons résultats (vous pouvez décider de vous focaliser sur une seule)
10. Mettez-vous d'accord sur le personnel qui sera chargé de collecter quelles informations, où et comment
11. Convenez-vous sur le timing précis pour faire rapport, relativement au point 7 ci-haut
12. Après le rapport, mettez à jour chacune des pièces contenues dans la boîte à outils avec les informations indiquées pour vos activités, c-à-d. le communiqué de presse, le module de formation des média, l'événement public, etc.
13. A présent, vous êtes prêts pour commencer votre campagne, s'exprimer, agir et montrer la voie pour mettre fin aux violences faites aux femmes!

Feuille d'exercices:

Toutes les organisations devront répondre aux deux premières questions ci-après:

1. Dans votre pays, quels sont les leaders qui ont publiquement dénoncé les violences faites aux femmes?
 - a. Comment exprimeriez-vous votre reconnaissance à leur égard pour leurs efforts, comment les encourageriez-vous à continuer et comment les impliquer dans votre plaidoyer?
 - b. Quels leaders pourraient et devraient dénoncer plus et condamner publiquement les VFFF? Comment les tiendrez-vous responsable de cela?
 - c. Faites des recherches pour trouver les engagements qui ont été pris antérieurement par les leaders sur les violences faites aux femmes dans le cadre de la prévention et la réponse. Comment allez-vous tenir les leaders responsables pour ces engagements?

Référez-vous aux dialogues de la communauté hôte où la communauté a eu à inter-changer avec les leaders en les appelant à dénoncer et à agir pour une prévention et une réponse efficaces aux VFF

2. Quelles sont les statistiques fiables sur la prévalence et les conséquences des violences faites aux femmes, à savoir les coûts économiques, la charge pour la santé et l'impact sur l'éducation à partir des sources crédibles telles que les Enquêtes Démographiques et Sanitaires National et l'Observatoire de Santé International de l'OMS

Pour les organisations œuvrant au niveau national:

3. Est-ce que votre pays dispose d'un Plan d'Action National pour la prévention et la réponse aux violences faites aux femmes?

Les Plans d'Action Nationaux sont décrits comme des plans qui sont conçus pour atteindre un objectif par ex. l'égalité des genres. Les Plans d'Action reprennent des dates et limites qui fixent quand le plan doit être prêt pour commencer et quand est-ce que l'action(s) et les objectifs devraient être atteints.

- a. Si non, quelles sont les étapes nécessaires pour en développer un dans votre pays?
- b. Si oui, mais qui n'est encore qu'un projet: quelles sont les étapes nécessaires pour qu'il soit finalisé (veuillez donner les étapes et les personnes responsables)
- c. Si oui et qu'il est finalisé, vérifiez si le plan contient les éléments suivants:
 - i. Des objectifs mesurables
 - ii. Un plan de renforcement des capacités
 - iii. Des allocations budgétaires suffisantes
 - iv. Des dispositions pour le renforcement du système
 - v. Multisectoriel impliquant les secteurs suivants: santé, bien-être social, la police, la justice, l'éducation et le genre.

DÉNONCER, AGIR – MAINTENANT!

Montrer la voie pour mettre fin aux violences faites aux femmes

- vi. Si un des éléments repris ci-haut manque, quelle est la procédure pour les incorporer et renforcer le plan existant?
 - vii. Quelles personnes, et dans quels bureaux, peuvent vous rassurer que le plan national est complet et renforcé?
 - d. Quelles institutions et personnes spécifiques au sein de ces institutions ont le pouvoir de garantir les allocations budgétaires de chacune de ces lois et politiques?
 - e. Quels partenaires, alliés et autres groupes ont de l'influence sur les personnes mentionnés ci-haut? Comment (et qui) devra interagir avec elles pour garantir les allocations budgétaires
4. Est-ce que votre pays dispose d'un Mécanisme National de Coordination pour prévenir et répondre aux violences faites aux femmes?

Le Mécanisme National de Coordination: Il peut faciliter la collaboration entre les ministères, la société civile et d'autres organes œuvrant sur une question donnée. Ils sont en mesure d'échanger des informations de manière régulière et de mettre en œuvre les activités conjointement. Il est essentiel de garantir une répartition claire des rôles et des responsabilités et d'identifier les domaines de collaboration dans la mise en œuvre des stratégies et plans d'action nationaux.

- a. Quelles sont les étapes nécessaires en vue de créer de tels mécanismes? Si non, veuillez énumérer les étapes dont votre organisation aurait besoin pour faire le plaidoyer dans le but d'en avoir un (cela serait avec d'autres parties prenantes)
 - b. Quelles personnes, dans quelles institutions particulières, ont le pouvoir de le créer?
 - c. Si oui, est-ce que le mécanisme a suffisamment d'autorité et dispose-t-il d'un budget suffisant pour fonctionner efficacement?
 - i. Quelles institutions et individus particuliers au sein de ces institutions ont le pouvoir de garantir des allocations budgétaires pour chacune de ces lois et politiques?
 - ii. Quels partenaires, alliés et autres groupes ont de l'influence sur les individus mentionnés ci-hauts? Comment (et qui) devra interagir avec eux pour garantir des allocations budgétaires
5. Est-ce que votre pays dispose des politiques et d'une législation particulière pour faire face à toutes les formes des violences faites aux femmes?

Exemples des législations et politiques particulières:

- L'Afrique du Sud dispose d'une Politique Nationale de 2005 sur l'Aggression Sexuelle
- L'Ouganda dispose d'une Loi de 2010 sur la Violence Domestique
- La Politique Nationale Nigériane sur le Genre de 2006
- La Stratégie Nationale de Lutte contre les VFF de l'Algérie

- a. Les lois et politiques mentionnées ci-haut, sont-elles mise en œuvre/ en vigueur effectivement? Pourquoi ou pourquoi pas?

DÉNONCER, AGIR – MAINTENANT!

Montrer la voie pour mettre fin aux violences faites aux femmes

- b. La mise en œuvre/ en vigueur de ces lois et politiques a-t-elle été financée? Si oui, quelles sont les lignes budgétaires spécifiques?
 - c. Quel est le cycle budgétaire pour votre pays, c.-à-d. le processus et timings pour la préparation du budget national ou celui du gouvernement local?
 - d. Quels sont les points d'entrée effectifs de votre organisation et de ses alliés/ partenaires?
 - e. Quelles sont les institutions et les individus spécifiques dans ces institutions qui ont le pouvoir de garantir des allocations budgétaires pour chacune de ces lois et politiques?
 - f. Quels partenaires, alliés et autres groupes ont de l'influence sur les individus mentionnés ci-haut? Comment (et qui) devra interagir avec eux pour s'assurer des allocations budgétaires?
6. Quelles autres ONG sont impliquées dans un plaidoyer similaire à votre organisation? Qu'est-ce qu'il faudrait pour parvenir s'accorder dans les différents domaines d'intérêt en vue d'un plaidoyer efficace dans cette campagne?

Pour les organisations de la société civile œuvrant au niveau du gouvernement local et les organisations à base communautaire (OBC)

- 1. Est-ce que votre communauté dispose d'un plan pour prévenir et répondre aux violences faites aux femmes?
 - a. Si non, quelles sont les étapes nécessaires pour développer un plan dans votre communauté?
 - b. Si oui, mais il n'est qu'un projet: quelles sont les étapes nécessaires pour le finaliser (veuillez énumérer les étapes et les personnes responsables)
 - c. Si oui et qu'il est finalisé, vérifiez si le plan contient les éléments suivants
 - i. Les objectifs mesurables
 - ii. Les activités planifiées
 - iii. Un plan de renforcement des Capacités
 - iv. Des allocations budgétaires suffisantes
 - v. Des dispositions pour le renforcement du system
 - vi. L'implication multisectorielle des secteurs ci-après: la santé, le bien-être social, la police, l'éducation et le développement
 - vii. Si un des éléments ci-dessus n'est pas contenu, quel est le processus pour les incorporer et pour renforcer le plan existant?
 - viii. Quels individus et quels bureaux en particulier peuvent rassurer que le plan est complet et renforcé?
 - d. Quels partenaires et individus particuliers parmi les partenaires ont le pouvoir de garantir les allocations budgétaires pour chaque activité et chaque programme?
 - e. Quels partenaires, alliés et autres groupes ont de l'influence sur les individus mentionnés ci-haut? Comment (et qui) devra interagir avec eux pour s'assurer des allocations budgétaires.